

---

# СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ГОСТОМЕЛЬСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

НА 2022-2026 рр.

---

202117 ЧЕРВНЯ

---



---

<b>ЗМІСТ</b>	
<b>ВСТУП</b> .....	<b>3</b>
<b>ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГОСТОМЕЛЬСЬКУ ГРОМАДУ</b> .....	<b>5</b>
<b>PEST- ТА SWOT-АНАЛІЗ</b> .....	<b>10</b>
<b>PEST-АНАЛІЗ</b> .....	<b>10</b>
<b>SWOT-аналіз</b> .....	<b>11</b>
<b>МІСІЯ ТА БАЧЕННЯ</b> .....	<b>13</b>
<b>ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ</b> .....	<b>15</b>
<b>СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ</b> .....	<b>17</b>
<b>СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 1: Достойна робота для всіх</b> .....	<b>17</b>
<b>Ціль 1.1: Сприятливе середовище для розвитку сталого бізнесу</b> .....	<b>17</b>
<b>Ціль 1.2: Подолання диспропорцій на ринку праці та зменшення маятникової міграції</b> .....	<b>19</b>
<b>Ціль 1.3: Залучення приватних інвестицій</b> .....	<b>20</b>
<b>СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 2 : Комфортні умови проживання</b> .....	<b>21</b>
<b>Ціль 2.1: Формування ефективної транспортної системи задля забезпечення високого рівня мобільності</b> .....	<b>22</b>
<b>Ціль 2.2: Здорова громада</b> .....	<b>24</b>
<b>Ціль 2.3: Культурна громада</b> .....	<b>25</b>
<b>Ціль 2.4: Соціально згуртована громада</b> .....	<b>27</b>
<b>Ціль 2.5: Молода і спортивна громада</b> .....	<b>28</b>
<b>Ціль 2.6: Якісна та інклюзивна освіта</b> .....	<b>29</b>
<b>СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 3: Раціональне господарювання</b> .....	<b>31</b>
<b>ЦІЛЬ 3.1. Цифрова трансформація управління</b> .....	<b>32</b>
<b>ЦІЛЬ 3.2 Адміністрація орієнтована на мешканця</b> .....	<b>33</b>
<b>РЕАЛІЗАЦІЯ І МОНІТОРИНГ</b> .....	<b>35</b>

---

# ВСТУП

Гостомельська територіальна громада стоїть сьогодні перед непростими викликами вибору свого майбутнього з огляду на глобальні процеси соціально-економічних змін та формування демократичного суспільства в Україні.

У цьому контексті перед Гостомелем у першу чергу постає завдання визначення шляхів переходу від васального підпорядкування містам обласного значення та районних центрів до успішної, потужної самоврядної громади. Це і є основною причиною для пошуку нового стратегічного бачення розвитку громади.

Стратегія розвитку відображає нові амбітні цілі розвитку громади, які вказують шлях до досягнення її сталого майбутнього як динамічного та креативного середовища для життя і роботи. Досягнення цих цілей неможливе без принципової зміни підходів до усіх сфер його життєдіяльності.

Роль лідера у процесах розвитку громади, передусім, відіграють органи місцевого самоврядування і Стратегія є основним керуючим документом для дій місцевої влади на шляху досягнення поставлених цілей. Однак реалізація Стратегії неможлива без залучення ключових стейкхолдерів – мешканців і бізнесу, і саме їх бачення має бути визначальним.

Завдяки активній позиції селищного голови Юрія Прилипка була створена робоча група до якої увійшли представники місцевої влади, бізнес та активні громадяни з усіх населених пунктів Гостомельської територіальної громади. Ключовим завданням робочої групи було напрацювання перспективних напрямків розвитку, вибір яких здійснювався на основі різносторонніх досліджень:

- дослідження громадської думки мешканців громади, що проводилось з 4 серпня по 13 вересня 2020 року і в ході якого було опитано 818 респондентів;
- анкетування суб'єктів підприємницької діяльності з метою визначення якісних оцінок бізнес середовища, що проводилось з 1 березня по 1 квітня 2021 року і було проанкетовано представників 51 суб'єкта підприємницької діяльності;

- 
- огляд статистичної інформації за ключовими напрямками, що була зібрана працівниками органу місцевого самоврядування та отримана з відкритих даних держави;
  - аналіз конкурентного середовища його оцінка, огляд затверджених перспективних документів задля визначення конкурентних переваг громади як для жителів, так і для покращення інвестиційної привабливості, для чого було проаналізовано інформацію з відкритих джерел про 136 населених пунктів із 32 пристолічних територіальних громад;
  - просторове дослідження, метою якого було виявлення публічних об'єктів на території громади, аналіз їх доступності та внесення їх до геоінформаційної системи з метою подальшого обліку та планування.

Не менш важливим є відповідність Стратегії кращим міжнародним практикам та її узгодженість із загальнодержавними та регіональними стратегіями. Дотримання цих умов сприяє тому, що Стратегія розвитку Гостомельської територіальної громади стане надбанням усіх його мешканців.

У 2015 році на саміті ООН були затверджені Глобальні Цілі сталого розвитку 2016- 2030, а вже в 2017 році Уряд України представив Національну доповідь «Цілі сталого розвитку: Україна», яка визначає базові показники для досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР). У доповіді представлені результати адаптації 17 глобальних ЦСР з урахуванням специфіки національного розвитку. Ця доповідь стала підставою для затвердження 30 вересня 2019 року 17 Цілей сталого розвитку України на період до 2030 Указом Президента України Володимира Зеленського. На основі цих цілей, Київською обласною радою 19.12.2019 року було затверджено Стратегія розвитку Київської області на 2021-2027 роки. Ці документи слугували дороговказами при написанні Стратегії, вони ж окреслили «червоні лінії» для пріоритетних напрямків.

При розробці Стратегії члени робочої групи керувались вимогами визначеними у Законах України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про засади державної регіональної політики», постанови Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року», постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 932 «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки

---

результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів», Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 31.03.2016 року № 79 «Про затвердження Методики розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації».

Завдяки такому підходу, було розроблено Стратегію, що відображає бачення майбутнього розвитку Гостомельської територіальної громади, ставить цілі, закладає принципи їх досягнення та пропонує підхід до організації й управління процесом досягнення поставлених цілей.

Ця Стратегія позиціонується як документ вищого рівня планування, є основою для складання Плану стратегічного розвитку, Плану заходів з реалізації Стратегії, програм економічного і соціального розвитку та складання середньострокового бюджету розвитку загалом.

## **ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГОСТОМЕЛЬСЬКУ ГРОМАДУ**

Гостомельська громада знаходиться у північно-західній частині Київської області та займає площу 66,67 квадратних кілометрів. Громада межує з Бучанською, Ірпінською, Петрівською громадами Вишгородського району, а також безпосередньо з містом Київ. Відстань до центра Києва складає 28 км. Відстань до міжнародного аеропорта Бориспіль 63 км. Територією громади проходить європейський автомобільний маршрут E373 Люблін-Ковель-Київ. Також на території громади знаходиться міжнародний вантажний аеропорт «Антонов» (IATA: GML, ICAO: UKKM). Населення громади складає 27 911 жителів, з них: 57% жінок, 43% - чоловіків.

Адміністративний центр громади знаходиться у селищі міського типу Гостомель. Також до складу Гостомельської територіальної громади входять села Горенка, Мощун і Озера.

Перша писемна згадка про Гостомель, датована 1494 роком. Гостомель відносився до володінь Речі Посполитої, був на кордоні по річці Ірпін між двома

---

імперіями Московією і Польщею. У 1614 році польський король надав містечку Магдебурзьке право. Гостомель був козацьким сотенним містечком під час визвольної війни під проводом Богдана Хмельницького, також певний час, наприкінці 18 століття, містечко належало до володінь козацького полководця Семена Палія, який заклав церву Покрови Богородиці, що існує до сьогодні. В 1866 році Гостомель став волосним центром Київської губернії. У 20-х роках минулого століття – районний центр Київського округу. З 1962 року селище підпорядковувалося Ірпінській міській раді. У 2020 році утворено Гостомельську територіальну громаду.

Перші згадки про с. Горенку, другий за розміром населений пункт громади, з'явилися ще в другій половині XVIII сторіччя. Вже в 1768-1770 рр. у лісах поблизу р. Горенка переховувались гайдамаки, козаки-втікачі із Запорізької Січі, зруйнованої Катериною II. Очевидно, від лісової сторожі, яка знаходилася на тому місці, де зараз збудовано школу, на перетині вулиць Т. Шевченка і Київської, й було започатковано сучасне село. З такою ж назвою є річка, що тече з Пущі-Водиці через село, та впадає в річку Ірпінь.

Щодо села Озера, то, на думку історика Лаврентія Похилевича, воно здобуло свою назву від великої кількості озер, що в минулому знаходились навколо села, а згодом заболотилися, і на сьогодні залишилось лише 3 озера. Згідно із народними переказами, поселення Озера існувало тут ще за доби Русі у поселенні існувала церква. 1240 року поселення було зруйноване монголо-татарами, а церковні дзвони згодом були перенесені до Межигірського монастиря.

Станом на 2021 рік площа земель в межах селища Гостомель становить 3780,869 га. Основну частину складають земельні ділянки сільськогосподарського призначення та землі житлової забудови. В межах населеного пункту розташовано приблизно 1500 га земельних ділянок сільськогосподарського призначення власників земельних часток (паїв) та орієнтовно 225 га сільськогосподарських земель для ведення особистого селянського господарства та індивідуального садівництва. Також на території селища розташовано близько 478 га земель державної власності та близько 80 га земель промисловості. Орієнтовно 30 га земельних ділянок знаходяться під багатопверховою забудовою.



---

В селі Горенка в основному зосереджена індивідуальна забудова на території 235 га та земельні ділянки сільськогосподарського призначення орієнтовної площі 105 га. Землі під промисловістю та підприємницькою діяльністю становлять приблизно 58 га. 13 га знаходяться у водному фонді.

Село Мощун має площу 120 га, в межах якої розташовані в основному земельні ділянки житлової забудови 96 га та земельні ділянки сільськогосподарського призначення 25 га.

В межах села Озера загальна площа земель становить 1345.8 га. за межами населеного пункту залишилась земля сільськогосподарського призначення (землі садових товариств) загальною площею 350 га. Площа земель під житловою забудовою становить орієнтовно 203 га. Під будовами установ та підприємств обслуговування зайнята територія орієнтовно 2.9 га. Під землями загального користування орієнтовно 20 га та під водоймами орієнтовно 3 га. Велику частину земель в межах населеного пункту становлять землі сільськогосподарського призначення земельні частки (паї) до 1000 га.

Житловий фонд Гостомельської громади представлений, як одноосібними домогосподарствами, так і багатоквартирною забудовою, а саме в Гостомелі – 240 багатоквартирних будинків та 5752 одноосібних будинки, у Горенці – відповідно 13 та 2586. У селах Мощун та Озера житловий фонд представлений лише одноосібними будинками, відповідно 651 та 756.

Водопостачання здійснюється централізованою системою комунального водопроводу КП «Ірпіньводоканал» та локальними системами водопроводу промислових підприємств. Відбір води здійснюється з водоносних горизонтів води бучакського, сеноманського та юрського відкладень. На даний час по селищу експлуатується 14 артезіанських свердловин дебітом 8-40 м<sup>3</sup>/год., дві свердловини знаходяться в стадії будівництва. Свердловини розташовані розосереджено по місту. Ділянки свердловин мають огорожу в межах першого поясу зони санітарної охорони. Якість води відповідає існуючим нормативам, крім перевищення вмісту заліза. Сумарна потужність свердловин складає 6336,00 м<sup>3</sup>/добу. Протяжність водоводів складає 17,86 км. Протяжність систем водовідведення складає 27,36 км.

---

Електропостачання селища Гостомель забезпечують електричні мережі компанії ЗАТ А.Е.С. "Київобленерго". Джерело електропостачання – опорна підстанція ПС-330/110 кВ "Північна". Розподіл електроенергії між споживачами – через підстанцію 110 кВ – "Гостомель" 110/10 кВ, яка по лініях 110 кВ зв'язані між собою та підключені до опорної станції.

Газопостачання селища Гостомель здійснюється природним газом від Берковецької ГРС, що знаходиться в м. Києві. Вихідний проектний тиск газу з ГРС 1,2 МПа. Система газопостачання селища 2-х ступенева. Газопостачання багатоповерхової та малоповерхової житлової забудови, а також громадських та комунально-побутових споруд здійснюється за допомогою магістральних та вуличних газопроводів, що розподіляється за допомогою газорегуляторних пунктів (8 шт.) та шафових регуляторних пунктів (28 шт.). Довжина розподільних газопроводів по населеному пункту, км: високого тиску (до 1,2 МПа) – 31,436 км; середнього тиску (до 0,3 МПа) – 20,121 км; низького тиску (до 0,005 МПа) – 46,362 км.

В підпорядкуванні відділу освіти Гостомельської селищної ради перебувають 11 закладів освіти: 7 закладів загальної середньої освіти, 3 заклади дошкільної освіти та садок при Гімназії № 1 Гостомельської селищної ради, центр творчості дітей та юнацтва. До закладів загальної середньої освіти входять: 3 заклади - I-III ступенів, 2 заклади - I-II ступенів, 2 заклади - I ступенів. Один із закладів є автономним ( Ліцей № 1 Гостомельської селищної ради).

Загалом, на території громади заклади загальної середньої освіти відвідують 2424 учні та працюють 197 педагогів. Заклади дошкільної освіти відвідують 603 дитини, з них 3 дитини з особливими освітніми потребами ( 1 дитина інвалід від народження,1 дитина з набутою інвалідністю після перенесеної хвороби,1 дитина з розладом аутичного спектру),2 з них не потребують супроводу,1 дитина відвідує інклюзивну групу, в якій є асистент вихователя. В ЗДО «Первоцвіт» та «Веселка» функціонують логопункти, які проводять корекційну роботу з 62 вихованцям. В центрі творчості дітей та юнацтва функціонують 22 гуртка, які відвідують 1060 дітей. Для забезпечення культурних потреб громади на її території працюють 4 клуби та 4 бібліотеки.



---

В межах громади функціонують два заклади первинної медико-санітарної допомоги, один фельдшерсько-акушерський та одна підстанція швидкої допомоги. До надання гарантованих державою медичних послуг на території громади залучено 6 сімейних лікарів, 3 педіатри та 2 терапевти. Знаковим є те, що лікарський склад сформовано не лише з працівників комунальних установ, а й з приватних лікарів. Існуюча мережа лікувальних закладів має потенціал для обслуговування 19 300 пацієнтів, проте наразі договори підписано лише з 16 013 пацієнтами.

В Гостомельській громаді зареєстровано 468 підприємств різних форм власності та 1134 фізичних-осіб підприємців, але основними, формуючими підприємствами господарського комплексу громади є напрямки:

- Машинобудування, що представлено Державним підприємством «Антонов» - виробництво літальних апаратів та запчастин до них. Кількість працюючих становить – 1134 чол.;
- Переробна промисловість представлена - ПАТ «Ветропак Гостомельський Склозавод» - один з найбільших виробників скляної тари в Україні. Кількість працюючих становить – 653 чол.;
- Транспорт - ТОВ «Ірпінське АТП 13250» - пасажирські перевезення. Кількість працюючих – 300 чол.;
- Комунально-складське господарство - ДП «Кюне і Нагель» - складське господарство. Кількість працюючих становить 112 чол.;
- Сільське господарство – низка підприємств, які спеціалізуються на вирощуванні, переробці та пакуванні сільськогосподарської сировини тощо.
- Хімічна промисловість представлена підприємством ТОВ «Фаркос», яке спеціалізується на виробництві косметичних та фармацевтичних виробів.

Таким чином, Гостомельська громада - один із найпотужніших промислових центрів регіону, відомий аеропортом ім. Антонова, що слугує домівкою таким літакам-гігантам, як Мрія та Руслан. Однак, це не єдина причина для гордості. Перший український смартфон, планшет, електронна книга були створені і вироблялись в Гостомелі компанією Impression Electronics, що продовжує виробляти комп'ютерну техніку. Найбільша скловарна піч в Україні та найтехнологічніша лабораторія по дослідженню скла теж знайшли свій прихисток в Гостомелі, на Гостомельському Склозаводі Ветропак. Єдиний в Україні моно рельсовий транспорт- «Капвей» теж розташовується в Гостомелі. У Горенці

розташувалося виробництво всесвітньовідомих інноваційних конструкторів UGEARS.

## PEST- ТА SWOT-АНАЛІЗ

### PEST-АНАЛІЗ

**PEST-аналіз** (іноді позначають як STEP) – аналіз впливу ключових аспектів зовнішнього середовища (політичних (**P** – **political**), економічних (**E** – **economic**), соціальних (**S** – **social**) і технологічних (**T** – **technological**)) на соціально-економічний розвиток громади

Політичні фактори	
<b>Можливості:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Зміцнення системи органів місцевого самоврядування;</li><li>• Прискорення реформ в Україні;</li><li>• Подальша інтеграція України у європейський простір («Європейська політика сусідства, Енергетичне Співтовариство, тощо);</li><li>• Перспективи інтеграції України в ЄС</li></ul>	<b>Загрози:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Обмеження повноважень місцевого самоврядування;</li><li>• Низька громадська активність;</li><li>• Нестабільна політична ситуація;</li><li>• Недовершеність правового поля та низький рівень довіри до державних інституцій;</li></ul>
Економічні фактори	
<b>Можливості:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Зміна глобальних трендів, щодо локалізації виробництва;</li><li>• Розвиток локального ринку капіталу та фінансових інструментів;</li><li>• Потреба в логістичних центрах;</li><li>• Розвиток інструментів підтримки підприємництва</li></ul>	<b>Загрози:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Зарегульованість та монополізація окремих галузей економіки;</li><li>• Низька купівельна спроможність населення;</li><li>• Недобросовісна конкуренція та тінізація економіки;</li><li>• Зростання адміністративного тиску та бізнес;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Імідж України у міжнародному бізнес-середовищі як ненадійного партнера</li> </ul>
<b>Соціальні фактори</b>	
<p><b>Можливості:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Економічний розвиток і підвищення рівня життя населення;</li> <li>Значний кадровий потенціал;</li> <li>Зростання бюджетів громад</li> <li>Пожвавлення приватно - державного партнерства</li> </ul>	<p><b>Загрози:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Низький рівень соціального захисту населення;</li> <li>Зростання соціального розшарування населення;</li> <li>Високий рівень прихованого безробіття;</li> <li>Розповсюдженість злочинності та корупції</li> </ul>
<b>Технологічні фактори</b>	
<p><b>Можливості:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Зростання рівня діджиталізації;</li> <li>Впровадження електронного врядування та paperless;</li> <li>Зростання рівня вимог до захисту навколишнього середовища;</li> <li>Стимулювання технологічного прогресу за рахунок прямих іноземних інвестицій;</li> <li>Потреба у постійному навчанні, яка зумовлена швидкими технологічними змінами</li> </ul>	<p><b>Загрози:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Застарілість технологій;</li> <li>Слабкий рівень заохочення запровадження інноваційних технологій;</li> <li>Невідповідність системи освіти останнім технічним і технологічним вимогам в умовах стрімкого розвитку;</li> <li>Відтік кваліфікованих кадрів</li> </ul>

## SWOT-аналіз

**SWOT-аналіз** – аналіз у стратегічному плануванні, що полягає в розділенні чинників і явищ на чотири категорії: сильних (**S – strengths**) і слабких (**W – weaknesses**) сторін проекту, можливостей (**O – opportunities**), що відкриваються при його реалізації, та небезпек (**T – threats**), пов'язаних з його здійсненням.

<b>СИЛЬНІ СТОРОНИ</b>	<b>СЛАБКІ МІСЦЯ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вигідне географічне розташування громади;</li> <li>• Вирішеність частини інфраструктурних потреб (дорожні мережі, система водопостачання, полігон відходів, наявність аеропорту, залізничні шляхи);</li> <li>• Інтенсивна промислова діяльність;</li> <li>• Наявність земельних ділянок («браунфілдів» – ділянок на територіях, які уже використовувалися для промислових цілей раніше, та «грінфілдів» – нових, ще неосвоєних територій);</li> <li>• Позитивний природний приріст населення з великою часткою молодих людей;</li> <li>• Високий рівень кваліфікації робочої сили;</li> <li>• Зростання місцевого патріотизму та суспільної мотивації.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Невідповідність довгострокових просторових планів та містобудівної документації сучасним європейським стандартам;</li> <li>• Застаріла інженерна інфраструктура;</li> <li>• Недостатній рівень розвитку транспорту;</li> <li>• Високий рівень енергоспоживання і низький рівень енергоефективності;</li> <li>• Значний відсоток промислових підприємств із застарілими технологічними процесами;</li> <li>• Високий рівень зносу основних фондів промислових підприємств;</li> <li>• «Тіньове» безробіття;</li> <li>• Низький рівень матеріально-технічного забезпечення соціальних інституцій (закладів освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури і спорту);</li> <li>• Значна потреба в поліпшенні умов і рівня життя громадян;</li> </ul>
<b>МОЖЛИВОСТІ</b>	<b>ЗАГРОЗИ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створення сучасного пристолочного центру, закріплення нового статусу внаслідок адміністративно-територіальної реформи;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повільний темп реформ в усіх сферах;</li> <li>• Загальне погіршення соціально-економічної ситуації, протестні акції та кризові явища;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подальше впровадження в Україні засад «Європейської хартії місцевого самоврядування»;</li> <li>• Участь у державних пілотних проектах з впровадження інноваційних підходів на місцевому рівні;</li> <li>• Розширення міжнародної співпраці та промоції громади на міжнародному рівні;</li> <li>• Розширення доступу до фондів технічної підтримки та міжнародних грантів для розвитку;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недоліки нормативно-правової бази , що регулює місцеве самоврядування;</li> <li>• Залежність комунальних підприємств від бюджетного фінансування;</li> <li>• Зростання тарифів на комунальні послуги;</li> <li>• Структурні диспропорції на ринку праці, пов'язані з невідповідністю попиту пропозиції робочої сили за професійно-кваліфікаційними критеріями;</li> <li>• Маятникова міграція населення;</li> <li>• Погіршення здоров'я людей через низький рівень життя, низьку якість охорони здоров'я та недотримання принципів здорового способу життя;</li> </ul>
--	---

## МІСІЯ ТА БАЧЕННЯ

Гостомельська громада розвиватиметься як:

- **сучасна**, мешканцям якої притаманний сучасний урбаністичний менталітет. Громада буде розвивати та підтримувати ініціативу та відповідальність мешканців, базуючись на ефективному використанні наявних ресурсів, існуючих конкурентних перевагах селищ, збереженні навколишнього середовища та розвитку людського капіталу, а також запровадженні інновацій й кращих світових практик управління сталим розвитком;

- 
- **комфортна**, яка прагне забезпечити комфортні умови для усіх мешканців, завдяки високим стандартам якості і доступності адміністративних та комунальних послуг, важливих для мешканців та бізнесу, постійному підвищенню стандартів життя та праці;
  - **інноваційна**, яка забезпечує динамічний розвиток через підтримку творчих підходів та інноваційних ідей у всіх сферах свого життя, яке добре відоме своїми новими рішеннями та найкращими практиками у розвитку місцевого самоврядування, економіки, інфраструктури та соціального капіталу;

У ході реалізації стратегії Гостомельська територіальна громада прагне стати **сучасним і комфортним передмістям, привабливим для проживання та ведення бізнесу, лідером пристоличного регіону.**

Жити у сучасному і комфортному передмісті означає для мешканців:

- брати участь у становленні **сильної та активної** територіальної громади, розвиток якої підтримується місцевим самоврядуванням, яке активно залучає передовий досвід і сприяє поширенню у спільноті цінностей взаємної поваги;
- відчувати себе мешканцями **сучасної** громади з якісною інфраструктурою, де впроваджуються інноваційні практики, у просторі з зеленими зонами, парками і мережею публічних просторів;
- жити в **зручній і комфортній** громаді, яке гармонійно поєднує в собі минуле і сьогодення, громаді, яке шанує традиції і кожен мешканець відчуває себе важливим, завдяки якісним соціальним послугам, розвиненою системою охорони здоров'я, сучасному освітньому та культурному простору;
- почуватись **вільно у безпечній громаді**, громаді з розвиненою транспортною мережею, зі сприятливим середовищем для розвитку дітей та молоді, де є можливості всебічного і гармонійного розвитку кожного мешканця;



- 
- жити і працювати в **енергійній** громаді, яка забезпечує своє економічне процвітання та створює якісні робочі місця, завдяки реалізації проектів економічного розвитку, розвитку партнерства та впровадженню інновацій.

## ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ

Для досягнення цілей розвитку громади, визначених її місією та баченням, необхідно визначити ключові принципи, якими воно керуватиметься у своєму поступі. Гостомельська громада в процесі реалізації своїх стратегічних цілей спиратиметься на такі цінності як:

- **Вимірність** – усі цілі Стратегії мають чітке вираження, що дає можливість відстежувати прогрес реалізації та дисциплінує виконавців
- **Сталість** – стратегія, це не план ривка-спринта, а дороговказ марафону сталого розвитку громади, що ґрунтується на засадах раціонального управління і природокористування, що дасть змогу майбутнім поколінням прийняти громаду з ресурсною базою, необхідною для подальшого зростання.
- **Амбіційність** – стратегія ставить перед собою на меті наблизити Гостомельську громаду до стандартів життя провідних країн.
- **Практичність** – цілі Стратегії хоч і амбіційні, але цілком здійсненні і спрямовані на поліпшення конкретних аспектів життя
- **Справедливість** – стратегія орієнтована на всі верстви суспільства і спрямована на забезпечення рівних умов для всіх мешканців громади
- **Відкритість** – у ході розробки Стратегії залучено та враховано думку усіх стейкхолдерів і, насамперед, мешканців громади.

Крім того, Стратегія розвитку Гостомельської територіальної громади відповідає основним принципам державної регіональної політики України, а саме:

- законності - відповідності Конституції та законам України, міжнародним договорам, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України;
- співробітництва - узгодження цілей, пріоритетів, завдань, заходів і дій центральних та місцевих органів виконавчої влади, Верховної Ради Автономної Республіки Крим, органів виконавчої влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, забезпечення

---

співробітництва між ними під час формування та реалізації державної регіональної політики;

- паритетності - забезпечення рівних можливостей доступу об'єктів регіональної політики до ресурсів державної фінансової підтримки регіонального розвитку;
- відкритості - забезпечення вільного доступу до інформації, що визначає державну регіональну політику і є у розпорядженні органів державної влади, Верховної Ради Автономної Республіки Крим, органів виконавчої влади Автономної Республіки Крим та органів місцевого самоврядування;
- субсидіарності - передачі владних повноважень на найнижчий рівень управління для найбільш ефективної реалізації;
- координації - взаємозв'язку та узгодженості довгострокових стратегій, планів і програм розвитку на державному, регіональному та місцевому рівнях;
- унітарності - забезпечення просторової, політичної, економічної, соціальної, гуманітарної цілісності України;
- історичної спадкоємності - врахування та збереження позитивних надбань попереднього розвитку регіонів;
- етнокультурного розвитку - відродження етнічної самосвідомості та збереження духовної і матеріальної культури етносів, сприяння розвитку їхньої етнічної, культурної, мовної та релігійної самобутності;
- сталого розвитку - розвитку суспільства для задоволення потреб нинішнього покоління з урахуванням інтересів майбутніх поколінь;
- об'єктивності - розроблення всіх документів, що визначають державну регіональну політику, на основі реальних показників, яких реально досягти та які можливо оцінити.

Зазначене повністю відповідає підходам до реалізації завдань Глобальної Стратегії Сталого Розвитку ООН, а саме: чіткість у визначенні завдань стратегічного розвитку, їх вимірюваність, а також доступність інформації та зрозумілість стратегії суспільством (місцевою громадою) та міжнародною спільнотою.

Всі визначені у Стратегії індикатори чітко корелюються з Цілями Сталого Розвитку ООН, а показники, що мають бути досягнуті в рамках її реалізації, вимірюватимуться відповідно до міжнародних та національних стандартів у цій сфері.

Комплексний аналіз результатів досліджень дозволив визначити напрямки розвитку громади за трьома стратегічними пріоритетами забезпечення сталого розвитку громади в контексті Цілей Сталого Розвитку ООН:

- **Достойна робота для всіх;**
- **Комфортні умови проживання;**
- **Раціональне господарювання.**

# СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ

## СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 1: Достойна робота для всіх

Гостомельська громада стоїть перед викликом створення нової економічної платформи для свого подальшого розвитку, що вимагає активізації економічної діяльності суб'єктів господарювання. Головним завданням при цьому є подолання проблеми недостатньої кількості сучасних робочих місць із високим рівнем оплати праці.

Ринок праці громади характеризується та значними структурними диспропорціями, пов'язаними з невідповідністю попиту та пропозиції на ринку праці. Значним залишається приховане безробіття. Крім того, спостерігається відтік кадрів до Києва через нестачу якісних робочих місць. Зважаючи на це, підвищення кваліфікації кадрів та створення нових якісних робочих місць перебуватиме у фокусі уваги влади і громади.

Водночас, як і у інших українських громадах, існує необхідність оновлення технологічної бази та залучення нового технологічного бізнесу на територію громади. Ключовий момент у цьому процесі – інвестування. Тому громада має розширити залучення приватних, іноземних та вітчизняних інвесторів, які будуть готові інвестувати як в наявні компанії, так і заснують нові компанії з якісними робочими місцями, принесуть власні ноу-хау та нові технології.

### **Ціль 1.1: Сприятливе середовище для розвитку сталого бізнесу**

Сталий економічний розвиток передбачає застосування принципів сталого розвитку до бізнес-операцій (поєднання стійкого економічного зростання із соціальною та екологічною сталістю). Таке бачення економічного розвитку інтегрує його в контекст нашого прагнення забезпечити формування соціально відповідального бізнесу та розвитку соціального капіталу Гостомельській громаді.

Підприємницька діяльність є важливим джерелом благополуччя і гарантом розвитку громади, тому громада ставить перед собою за мету створення сприятливого середовища для збереження та розширення існуючого та

---

залучення нового сталого бізнесу. Необхідно проводити політику, спрямовану на стимулювання економічного партнерства та розвиток бізнесу.

Інфраструктура підтримки підприємництва є для місцевої громади ключовим інструментом сприяння розвитку бізнесу. Така підтримка передбачає створення різноманітних інститутів підтримки бізнесу, які допомагали би бізнесу вирішувати проблеми власного розвитку. Через розвиток інфраструктури для бізнесу громада має досягти цілей, пов'язаних зі збільшенням кількості підприємств, зростанням їх прибутків, обсягів експорту і в кінцевому рахунку збільшенням кількості робочих місць.

### **Заходи:**

- Підтримка бізнесу. Громада має створити стимули для існуючих підприємств і «стартапів», забезпечуючи прозорість та спрощення процедур реєстрації бізнесу та отримання дозволів, у тому числі розширюючи надання послуг бізнесу через електронні комунікації. Громада також буде в межах своєї компетенції забезпечувати зниження місцевих тарифів та інших зборів на початковій стадії розвитку бізнесу та допомагатиме долати бар'єри при підключенні до мереж та отримання дозвільної документації. Окрім того, місцева влада докладатиме зусиль для забезпечення прозорості та законності діяльності контролюючих органів на території Гостомельської громади.
- Розвиток комунікації бізнесу та влади. Місцева адміністрація запроваджуватиме нові формати спілкування з підприємцями з актуальних проблем розвитку бізнесу. Важливу роль у цьому відіграватимуть консультативно-дорадчі органи при селищній раді – Інвестиційна рада.
- Розвиток економічного партнерства і співробітництва. Місцева адміністрація покращуватиме міжрегіональне економічне співробітництво та розвиватиме економічні відносини з громадами-партнерами за кордоном.
- Промоція місцевого товаровиробника. Місцева адміністрація працюватиме над розробкою та впровадженням механізмів стимулювання попиту на продукцію кращих товаровиробників на місцевому ринку, а також над промоцією підприємств та їх товарів високої якості на міжрегіональних та міжнародних ярмарках та виставках.
- Розвиток економічних кластерів. Сприяння формуванню на території громади та регіону груп взаємопов'язаних підприємств та інституцій, які працюють у суміжних сферах, взаємодоповнюють один одного і тим самим підсилюють конкурентні переваги окремих компаній і громади в цілому. Місцева адміністрація буде сприяти промоції таких кластерів.

- 
- Індустріальний та технологічний парк. Створення у громаді індустріального та технологічного парків з бізнес-інкубатором сприятиме появі нових підприємств, їх зростанню та розвитку, підвищить конкурентоспроможність підприємств, стимулюватиме виробництво нових інноваційних продуктів та забезпечить їх просування на вітчизняний та світовий ринок.
  - Розвиток промислових зон. Розробка та реалізація плану дій для подальшого розвитку існуючих та створення нових промислових зон згідно з комплексними просторовими планами

#### **Показники:**

- кількість створених нових робочих місць;
- кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності;
- кількість подій, пов'язаних з організацією діалогу бізнеса і влади;
- кількість промоційних заходів, в яких влада бере участь спільно з місцевим бізнесом.
- кількість створених кластерів;
- створений бізнес-інкубатор;
- створений індустріальний парк;
- створений технологічний парк;
- відсоток площі промислових зон, яка використовується бізнесом;

#### **Ціль 1.2: Подолання диспропорцій на ринку праці та зменшення маятникової міграції**

В сучасній економіці, так званій економіці знань, кваліфікація кадрів є найбільшим конкурентним ресурсом та перевагою. З метою створення високопродуктивної економіки громади необхідно сформувати ефективний, затребуваний на ринку праці та добре оплачуваний кадровий ресурс. Завдання підготовки достатньої кількості кваліфікованих, якісних кадрів може бути вирішеним тільки завдяки скоординованим зусиллям місцевої адміністрації та бізнесу. Така співпраця сприятиме також розширенню можливостей працевлаштування та побудови кар'єри на території Гостомельської громади.

Скориставшись ширшими можливостями знайти своє місце на ринку праці, мешканці громади зможуть отримати також кращий доступ до сучасної освіти та якісних медичних послуг, культурної інфраструктури та інфраструктури дозвілля, покращення житлових умов і тим самим відчути на собі результати успішного економічного розвитку громади. Тому рівний та справедливий доступ до ринку праці має вирішальне значення для забезпечення економічно, соціально та екологічно сталого зростання.

### **Заходи:**

- Налагодження зв'язків між освітою та економікою. Громада повинна розвивати зв'язки із закладами, які надають середню професійну та вищу освіту з одного боку та місцевими підприємствами та бізнесом з іншого, щоб розвивати та просувати освітні програми, які відповідатимуть потребам економіки громади.
- Забезпечення зв'язку між безробітними та бізнесом. Громада має організовувати ярмарки вакансій, презентації підприємств для ознайомлення незайнятих громадян з потенційними роботодавцями.
- Тренінгові модулі. Місцева адміністрація має сприяти реалізації спеціалізованих тренінгових програм з різних дисциплін з метою задоволення кадрових потреб місцевих роботодавців.
- Збереження та залучення кваліфікованих кадрів. Громада спільно з роботодавцями має розробляти спеціальні програми, щоб зберегти місцеві висококваліфіковані кадри та залучати висококваліфікованих фахівців з інших громад. Слід заохочувати працевлаштування висококваліфікованих кадрів на міських підприємствах, щоб скоротити їх відтік за межі громади.

### **Показники:**

- зменшення кількості зареєстрованих безробітних;
- кількість організованих ярмарків робочих місць;
- кількість створених тренінгових модулів;
- кількість учасників, які пройшли навчання у тренінгових модулях;
- розроблені програми, спрямовані на збереження та залучення кваліфікованих кадрів.

### **Ціль 1.3: Залучення приватних інвестицій**

Вигоди від приватного інвестування численні та широко визнані. Приватне інвестування підвищує загальну конкурентоспроможність місцевої економіки і сприяє розвитку фізичної інфраструктури, матеріальної бази громади. Приватне інвестування також серйозно впливає на позитивний торговий баланс в економіці, воно пов'язане зі створенням робочих місць, впровадженням нових технологій та знань.

Залучені інвестиції сприяють економічному зростанню та сталому розвитку, а отже – процвітанню громади та його жителів.



### Заходи:

- Інвестиційна політика. Прозорість, рівні умови та захист власності – це принципи інвестиційної політики, які спрямовані на створення привабливого для всіх потенційних інвесторів середовища. На основі цих принципів громада має розробити політику залучення приватних інвесторів і документально закріпити детальний план заходів для залучення інвестицій.
- Промоційні заходи. Для залучення приватних інвестицій необхідно активізувати промоцію інвестиційних можливостей та переваг громади, формувати репутацію Гостомельської територіальної громади як надійного бізнес-партнера у бізнес-спільноті. Мають бути розроблені промо-матеріали та визначені шляхи просування громади та інвестиційних проектів. Зусилля повинні бути сфокусовані у першу чергу на залученні сталих приватних інвестицій у індустріальний парк, технологічний парк, промислові зони та у комунальні підприємства на засадах публічно-приватного партнерства (PPP).
- Сприяння інвестиційному процесу. Політика просторового планування розвитку громади та управління комунальними ресурсами має бути спрямована на активний пошук нових можливостей для залучення інвестицій. Кожен приватний інвестор, який вирішив скористатися цими можливостями та інвестувати у економіку Гостомельської громади, має отримати постійну підтримку влади протягом усього інвестиційного процесу та подальший супровід інвестиційної діяльності.

### Показники:

- підготовлений документ щодо засад інвестиційної політики і проведені заходи на його реалізацію;
- кількість промоційних акцій по залученню інвесторів, в яких громада брала участь;
- кількість об'єктів відповідно до просторової стратегії, які виділені під інвестування;
- обсяг капітальних інвестицій;
- обсяг залучених прямих іноземних інвестицій.

## СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 2 : Комфортні умови проживання

Внаслідок недостатнього фінансування у попередні роки та суттєвого збільшення попиту, як результату збільшення чисельності населення перед

---

Гостомельською громадою, стоїть завдання модернізації і розширення основних систем життєзабезпечення та мережі об'єктів соціального спрямування з метою забезпечення городян якісними послугами. Зокрема, потребують вирішення такі проблеми:

- зношеність і застарілість системи електропостачання;
- значні втрати при виробництві, транспортуванні, розподілі та споживанні теплової енергії;
- застаріле обладнання підприємства водопостачання та зношеність мереж водопровідно-каналізаційного господарства;
- недосконалість транспортної системи громади;
- відсутність комплексної системи поводження з побутовими відходами;
- зношеність інших об'єктів інфраструктури.
- відсутність достатньої кількості закладів освіти
- брак закладів охорони здоров'я
- низька доступність спортивної інфраструктури
- відсутність громадських просторів та об'єктів рекреації

В умовах браку фінансових ресурсів та зростаючих вимог до якості всіх видів соціальних і комунальних послуг розбудова дієвої та ефективної інфраструктури для забезпечення населення громади соціальними та комунальними послугами високого рівня постає в якості однієї з провідних цілей для майбутнього розвитку громади

### **Ціль 2.1: Формування ефективної транспортної системи задля забезпечення високого рівня мобільності**

Мобільність стосується як життя суспільства, так і економіки. Формування ефективної транспортної системи – один з ключових компонентів підвищення стандартів якості життя, оскільки вона підвищує доступність будь-яких об'єктів на території громади і розширює можливості взаємодії та спілкування людей. Тим самим підвищення мобільності сприятиме зростанню економічного потенціалу громади та створенню нових робочих місць. Дуже важливо також, щоб Гостомельська громада в аспекті мобільності підтримувала свою конкурентоспроможність як центра тяжіння пристоличного регіону.

Саме забезпечення високої мобільності має бути ключовим моментом у вдосконаленні транспортної системи. Доступ до соціальних структур та усіх життєвонеобхідних процесів для усіх мешканців громади має важливе значення для забезпечення можливостей обміну новою інформацією. Мобільність усіх

---

категорій мешканців є фактором зниження соціального розшарування і недопущення соціальної ізоляції. Тому мобільність є суттєвим компонентом розвитку соціальної взаємодії в громаді і збільшення соціального капіталу.

Досягнення цієї мети передбачає формування доступної для громади, сучасної транспортної системи, яка б забезпечувала високий рівень якості транспортних послуг та відповідала б екологічним вимогам.

#### **Заходи:**

- Розробка транспортної стратегії. На основі ретельного аналізу транспортної системи Гостомельської громади та прилеглих територій має бути сформований документ, який містив би конкретні інноваційні заходи, спрямовані на поліпшення роботи громадського транспорту, інших видів транспорту, розроблені у відповідності до принципів сталого розвитку та просторового плану громади.
- Оновлення рухомого складу громадського транспорту та транспортної інфраструктури. При здійсненні модернізації системи громадського транспорту пріоритетним має бути розвиток екологічних видів транспорту. Має бути впроваджений електронний квиток, інші системи електронного управління громадським транспортом.
- Вдосконалення мережі доріг. Це стосується подальшої реконструкції, будівництва і підтримки в належному стані доріг громади.
- Організація дорожнього руху. Необхідно розробити і запровадити концепцію оптимізації дорожнього руху. Вона має першочергово враховувати аспекти безпеки та надійності роботи транспортної системи. Слід модернізувати систему світлофорів, дорожніх розв'язок і впровадити автоматизовану систему керування дорожнім рухом (АСКДР), а також сучасну систему паркування в громадських місцях.
- Велосипедний транспорт. Реалізація ініціативи щодо використання велосипеда як альтернативного, екологічно безпечного виду транспорту. Розробка та впровадження концепції велосипедного руху сприятиме підвищенню доступності основних об'єктів громади. Будуть облаштовані нові велосипедні доріжки і велосипедна інфраструктура відповідно до сучасних стандартів.
- Умови для пішоходів. У Гостомельській громаді має бути створена безперервна та безбар'єрна мережа пішохідних зон, здійснюватиметься покращення їх якості, забезпечуватимуться можливості для безпечного та безперешкодного пересування пішоходів на всій території громади.

### Показники:

- документ «Транспортна політика (стратегія)» транспортної системи, затверджений міською радою;
- кількість нових засобів громадського транспорту, придбаних або відновлених;
- протяжність (км) маршрутів громадського транспорту, зокрема електротранспорту;
- протяжність (км) реконструйованих інженерних мереж для громадського транспорту;
- впроваджений електронний квиток;
- протяжність (км) реконструйованої дорожньої мережі;
- впроваджена система керування дорожнім рухом;
- протяжність (км) збудованих велосипедних доріжок;
- кількість і площа (м<sup>2</sup>) реконструйованих і збудованих пішохідних зон.

### Ціль 2.2: Здорова громада

Здоров'я є важливою цінністю з точки зору благополуччя громадян, місцевої громади і суспільства в цілому. Здорове населення – це також передумова економічної продуктивності і процвітання. Тільки здорове населення може повністю реалізувати свій економічний потенціал. Видатки на охорону здоров'я – це не просто витрати, це – інвестиція. Здоров'я та безпека городян – це один з основних пріоритетів для громади, який передбачає, що кожен мешканець має право на високі стандарти охорони здоров'я і доступ до якісної медичної допомоги.

У сучасних громадах охорона здоров'я – це не тільки сектор надання лікувальних послуг. Здорова громада – це громада, яка створює належні умови для формування, збереження та відновлення здоров'я. І це стосується усіх аспектів розвитку громади. Слідуючи сучасним принципам формування здорової громади, Гостомельська громада прагне до реалізації заходів, які сприятимуть зміцненню здоров'я, захисту мешканців від загроз та підтримці сталого розвитку системи охорони здоров'я.

При цьому для громади надзвичайно актуальним є знайти нові рішення для забезпечення ефективності місцевої системи охорони здоров'я та підвищення якості медичних послуг для задоволення потреб городян. Передбачається використання сучасних підходів та інноваційних практик залучення додаткового фінансування охорони здоров'я.

### **Заходи:**

- **Здоровий спосіб життя.** Забезпечення більш здорового способу життя у активній громаді шляхом широкого залучення мешканців громади до участі у спортивних та оздоровчих заходах. Це включає інвестиції в удосконалення спортивних споруд, підтримку спортивних об'єднань, а також розширення участі мешканців у різноманітних спортивних заходах (відпочинок, спортивні клуби, масові заходи), а також заходи з популяризації здорового образу життя.
- **Профілактика.** Основна увага приділятиметься підвищенню якості медичних послуг з раннього виявлення та профілактики захворювань, запобіганню травматизму, а також захисту громадян від загроз здоров'ю, таких, як епідемії. Громада також дбатиме про впровадження сучасних засобів ранньої діагностики.
- **Модернізація галузі охорони здоров'я.** Формування у громаді оптимальної мережі лікувальних закладів для забезпечення доступу мешканців міста до якісних медичних послуг, в тому числі надання невідкладної допомоги. Це передбачає оптимізацію системи управління галуззю, залучення інвестицій для розвитку інфраструктури системи охорони здоров'я, у першу чергу для забезпечення лікувальних закладів сучасним обладнанням, впровадження інформаційних технологій.
- **Підвищення компетентності медичних працівників.** Громада приділятиме значну увагу механізмам залучення найбільш кваліфікованих кадрів у медичну галузь, забезпеченню належного рівня оплати їхньої праці, стимулюванню освоєння ними сучасних лікувальних методів та технологій для надання якісної медичної допомоги, підвищенню контролю за якістю надання медичних послуг мешканцям.

### **Показники:**

- обсяг інвестицій у спортивні споруди;
- відсоток населення, яке займається фізичною культурою і спортом;
- обсяг інвестицій в охорону здоров'я;
- рівень використання інформаційних технологій у системі охорони здоров'я;
- рівень задоволеності мешканців громади лікувальними послугами.

### **Ціль 2.3: Культурна громада**

Культура – основа розвитку особистості та суспільства. У широкому тлумаченні вона включає в себе системи цінностей, традицій і вірувань та визначає спосіб життя особистості й суспільства в цілому. Культурна громада – це громада зі своїми

---

традиціями, унікальною ідентичністю і високим творчим потенціалом. Це і є пріоритетами для розвитку громади.

Стимулювання креативності, яка є передумовою успішного особистого та професіонального розвитку, має відбуватися з раннього віку. Громада має також забезпечити широкі можливості для творчої самореалізації мешканців різних вікових категорій, підтримку місцевих культурних традицій, міжкультурного діалогу, а також розвиток нових творчих ініціатив. На місцевому рівні повинен стимулюватись розвиток креативних індустрій, створення нових продуктів, насичених різноманітним творчим змістом. Громаді також необхідно постійно демонструвати свою відкритість до творчих ініціатив, проектів та програм, які реалізуються спільно з різними культурними інституціями та партнерами.

#### **Заходи:**

- Підтримка культурної якості. Підвищення якості та збільшення різноманіття культурних послуг і створення культурних продуктів для різних вікових категорій. Особлива увага приділятиметься підтримці корисної практики культурних міжнародних обмінів.
- Культурні заходи. Створення цікавих інтерактивних заходів для громадян, особливо на відкритих громадських територіях, які мають ініціювати активну участь мешканців громади.
- Підвищення компетенції. Підвищення компетенції у культурному секторі шляхом підтримки працівників сфери культури, організації професійних майстер-класів та навчань культурному менеджменту, підприємництву, фанд-райзінгу (пошуку та застосуванню інноваційних джерел фінансування, включаючи спонсорство) і покращення доступу до таких навчань.
- Інвестиції в інфраструктуру. Інвестиції у модернізацію закладів культури, покращення їхньої матеріальної бази, а також у збереження об'єктів культурної спадщини.

#### **Показники:**

- кількість мешканців, яким надані різні види культурних послуг;
- кількість проведених культурних заходів;
- кількість культурних ініціатив, реалізованих громадськими організаціями;
- обсяг залучених культурними інституціями грантових та спонсорських коштів;
- обсяг інвестицій в галузь культури;
- обсяг інвестицій у захист культурної спадщини.



---

## **Ціль 2.4: Соціально згуртована громада**

Модернізація систем соціального захисту і забезпечення соціальної інтеграції є актуальним викликом для кожного органу місцевого самоврядування. Просування та втілення принципів соціальної згуртованості, гендерної рівності і рівних можливостей для всіх через належні, фінансово сталі та ефективні системи соціального захисту є однією з цілей громади.

Громада повинна підтримувати різноманітні заходи, спрямовані на заохочення, захист та забезпечення повного й рівного здійснення всіма людьми прав людини й основоположних свобод. У громаді має бути реалізована така соціальна модель, яка враховувала б інтереси та проблеми усіх мешканців і сприяла б забезпеченню гідних умов для всіх категорій мешканців та залучала їх до активної участі у житті громади.

Важливу роль у підвищенні якості життя і забезпеченні соціального захисту категорій мешканців, які його потребують, відіграють соціальні послуги. Заходи щодо підвищення якості соціальних послуг, забезпечення належного та прозорого управління системою їх надання, залучення до вирішення завдань соціальної підтримки широкого кола членів громади, утвердження принципів корпоративної соціальної відповідальності у бізнес-середовищі – все це сприятиме формуванню сильної та згуртованої територіальної громади.

Впровадження нових підходів у системі соціального захисту забезпечить високу життєздатність громади протистояти різним викликам.

### **Заходи:**

- Соціальне забезпечення. Визначення потреб громади у соціальній підтримці, формування системи пільг та модернізація системи надання соціальних послуг.
- Послуги соціальної допомоги. Підтримка розвитку у громаді послуг соціальної допомоги, таких, як довгостроковий догляд та інші, залучення до вирішення цих завдань благодійників, громадських організацій, волонтерів, підготовка їх для надання кваліфікованої допомоги тим, хто її потребує.
- Розвиток міжвікової інтеграції. Громада має створювати умови для активної участі у суспільному житті літніх громадян через різні адресні заходи і промоцію діалогу, взаєморозуміння і взаємної підтримки між представниками різних вікових категорій.
- Соціальна інтеграція. Подолання дискримінації та підвищення інтеграції людей з найбільш уразливих груп, таких як зокрема люди з

---

функціональними обмеженнями (люди з інвалідністю), етнічних меншин та інших потенційно уразливих груп, шляхом їх активної інтеграції у суспільне життя, адаптації громадського простору та працевлаштування.

#### **Показники:**

- кількість мешканців, охоплених системою соціального захисту;
- обсяги залучених для надання соціальної допомоги благодійних коштів;
- кількість волонтерів, залучених до системи надання соціальної допомоги;
- кількість заходів за участю вразливих груп;
- кількість заходів, запланованих для залучення літніх громадян до активного соціального життя;
- рівень адаптованості громади до людей з обмеженими фізичними можливостями;

#### **Ціль 2.5: Молода і спортивна громада**

Лише кожен десятий мешканець Гостомельської громади віком від 6 до 35 років залучений до заняття спортом, в той час, як в розвинених Європейських країнах кожен третій житель залучений до спортивного життя. Брак фізичної активності один із ключових чинників невтішної статистики захворюваності мешканців. Відсутність бажання у молоді долучатися до здорового способу життя та заняття спортом спричинене наступними факторами:

- невдала політика поширення інформації про переваги здорового способу життя;
- відсутність спілкування та проведення роз'яснювальної роботи серед молоді;
- мала кількість об'єктів спортивної інфраструктури в межах Гостомельської громади та їх стан;

#### **Заходи**

- створення контенту та інтернет-платформ, а також залучення існуючих інтернет-платформ, направлених на роботу з молоддю, що несуть в собі пропаганду спорту та здорового образу життя, а також показують проблеми що спричиняє шкідливий спосіб життя;
- проведення спортивних свят, фестивалів спорту, чемпіонатів та турнірів з різних видів спорту, залучення волонтерів до масових оздоровчих заходів на регулярній основі для населення будь-якого віку;
- заохочення, преміювання вищих спортивних досягнень, висвітлення на вище зазначених інтернет ресурсах даної інформації, що спричинить хвилю заохочення серед молоді;

- розбудова, вдосконалення та створення нових об'єктів спортивної інфраструктури.
- створення рекреаційно-оздоровчих загальнодоступних вуличних комплексів для масового заняття фізкультурою та спортом;
- розробка та вдосконалення туристичних маршрутів, організація оздоровчих таборів (літніх, зимових), поширення та залучення молоді до військово-патріотичного виховання;
- створення молодіжної ради., як інструменту залучення молоді до соціального життя громади

### **Показники**

- Кількість проведених спортивних заходів
- Створено молодіжну раду
- Кількість спортивних досягнень мешканців громади
- Створений контент та план поширення інформації про спорт і здоровий спосіб життя
- Кількість спортивних секцій
- Розмір інвестицій у об'єкти спортивної інфраструктури

### **Ціль 2.6: Якісна та інклюзивна освіта**

Громада прагне створити універсальне, якісне, відкрите, цікаве та насичене освітнє середовище, в якому головними учасниками є, передусім, діти. Вчителі та вихователі працюватимуть на основі педагогіки партнерства, батьки та адміністратори галузі будуть залучені до побудови освітньої траєкторії дитини. Запорукою успіху освітніх закладів стане тісна співпраця з батьками, громадами і підтримка з їхнього боку. Заклади дошкільної та шкільної освіти налагоджуватимуть ефективну взаємодію з громадськими та приватними закладами, ініціативами, підприємцями. Велика увага має приділятися вчителям і вихователям – їхнім мотивації, навчанню, організації та умовам праці, підвищенню кваліфікації. Вчитель має стати агентом змін, а його професія – користуватися найбільшою повагою у Гостомельській громаді. Заклади освіти не лише даватимуть учням якісні знання та вміння, вчитимуть ними користуватися, але й допомагатимуть їм пов'язати ці знання та вміння з ціннісними орієнтирами, формувати життєві компетентності, потрібні для успішної самореалізації у житті, навчанні й виборі майбутньої професії. Для цього місцева адміністрація вестиме постійний діалог з підприємствами, закладами професійної та вищої освіти, сприятиме запровадженню дуальної освіти. Громада має забезпечити на всій своїй території наявність та високу якість роботи дитячих садків і шкіл, новий зміст освіти, заснований на формуванні життєвонеобхідних компетентностей, врахувати

---

вимоги інклюзивності для інтеграції дітей з інвалідністю у загальний освітній простір.

### **Заходи**

- Забезпечення права дітей та молоді на доступність до якісної дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти. Розвиток мережі закладів освіти незалежно від підпорядкування, типів і форм власності з урахуванням показників демографічної ситуації та реалізації запитів населення щодо надання якісних освітніх послуг, мережі спроможних закладів старшої профільної школи.
- Забезпечення закладів освіти кваліфікованими кадрами. Створення сучасного педагогічного освітнього середовища, яке забезпечить необхідні умови, засоби та технології для навчання та роботи освітян, комфортних умов для педагогів, що працюють у закладах освіти громади. Залучатимуться випускники педагогічних навчальних закладів.
- Оновлення дидактичних матеріалів та обладнання для забезпечення високої якості надання освітніх послуг кожним освітнім закладом на території громади.
- Проведення тематичних освітніх заходів для поширення нових методик і технологій в освіті та набуття нових вмінь і навичок, організації навчального процесу та навчання впродовж життя. Громада сприятиме організації освітніх заходів із залученням освітніх фахівців, організацій і підприємств з інших міст та країн як для підвищення кваліфікації спеціалістів усіх рівнів освіти, так і задля загального просвітництва жителів громади.
- Створення умов для рівного доступу до якісної освіти дітям з особливими освітніми потребами. Забезпечення інклюзивного та інтегрованого навчання для дітей з особливими освітніми потребами у закладах освіти всіх типів та форм власності. Створення безбар'єрного середовища для дітей з особливими освітніми потребами у закладах освіти всіх типів та форм власності.
- Запровадження оновлених підходів до професійної орієнтації учнівської молоді. Особливу увагу заклади освіти приділятимуть формуванню в учнів уміння орієнтуватись у своїх життєвих цілях та професійних прагненнях.

### **Показники**

- Рівень задоволеності громадян якістю шкільної освіти
- Забезпеченість навчальних закладів якісними кадрами, зокрема співвідношення чоловіків і жінок серед вихователів та шкільних учителів
- Кількість учнів, які пройшли муніципальну програму профорієнтації

- 
- Кількість дитячих та молодіжних проєктів, які отримали фінансування на реалізацію з місцевого бюджету

### СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 3: Раціональне господарювання

Пріоритетом роботи селищної ради Гостомельської територіальної громади є формування системи муніципального управління, здатної ефективно і відповідально виконувати свої повноваження у різних сферах громадського життя – як ті, якими вона наділена сьогодні, так і ті, якими вона буде наділена в майбутньому.

У зв'язку з цим виникає потреба сформувати систему органів місцевого самоврядування, готову до ефективного виконання:

- власних повноважень по відношенню до громади, приводячи виконання функцій та надання послуг у чітку відповідність до показників високої якості та результативності;
- делегованих повноважень, посилюючи свою спроможність брати на себе разом з державними інституціями або за їх дорученням більш широке коло функцій та забезпечуючи провідну роль органів місцевого самоврядування у координації їх реалізації на місцевому рівні (зокрема, у таких сферах, як освіта і охорона здоров'я).

На забезпечення якісного виконання повноважень спрямовані такі заходи, як:

- Впровадження нових механізмів фінансування. Громада відчуває значну потребу в додатковому фінансуванні для оновлення житлового фонду, громадського транспорту, впровадження енергозберігаючих технологій і модернізації систем тепло-, електро- та водопостачання, каналізації, забезпечення захисту навколишнього середовища та водних ресурсів, розвитку матеріальної бази охорони здоров'я, освіти, культури та спорту. Мають бути знайдені та впроваджені творчі рішення для забезпечення зростання обсягів інвестицій у різні сфери міського розвитку.
- Впровадження інформаційних технологій і розвиток інтегрованої системи управління. Передбачається подальше впровадження та вдосконалення технології електронного врядування у різних сферах життєдіяльності громади для підвищення якості та прискорення підготовки рішень. Повинні реалізовуватись цільові програми на основі інформаційних технологій (ГІС, мультисервісна мережа, автоматизована система керування дорожнім рухом (АСКДР), системи «Безпечне місто», «Прозоре місто», «Електронна картка мешканця», «Електронна медична картка» тощо).

- Управління якістю. Система управління якістю безпосередньо впливає на ефективність і дієвість місцевої влади і може забезпечити високу ефективність використання грошей громади. Планується впроваджувати стандарти міжнародних систем якості, схвалені ЄС, та проходити відповідну сертифікацію.
- Контроль ефективності діяльності органів місцевого самоврядування. Виклик полягає в тому, щоб розробити і впровадити об'єктивну та прикладну систему визначення ефективності роботи місцевої адміністрації. Має бути визначена методика вимірювання дієвості виконавчих органів при розробці та реалізації місцевої політики, постійно підвищуватись рівень компетенції посадовців місцевого самоврядування та впроваджуватись постійний контроль ефективності виконання ними своїх обов'язків на основі об'єктивних індикаторів

### **ЦІЛЬ 3.1. Цифрова трансформація управління**

Підвищення якості муніципального управління в умовах сьогодення передбачає розбудову цифрової інфраструктури, в якій поєднані належне технічне і програмне забезпечення, інформаційні, аналітичні та інтелектуальні технології, забезпечено якісний і надійний зв'язок, цифровізацію управлінських процесів, використання сучасних технологій для підвищення ефективності роботи галузей.

### **ЗАХОДИ**

- Трансформація процесів управління громадою, що базуються на цифрових даних. Цифровізація управління вимагає розробки та налагодження управлінських і робочих процесів, належної організації збору, аналізу й постійного оновлення даних. Для цього проводитиметься інвентаризація цих процесів, забезпечуватиметься планомірне перетворення аналогових процесів на такі, що засновані на автоматизованих та оптимізованих системах і базуються на цифрових даних. Передбачається застосування BigData для моделювання сценаріїв розв'язання конкретних задач, прогнозування можливих проблем і вироблення їх оптимального вирішення.
- Цифровізація управління галузями та комунальними підприємствами. Планується впровадити інформаційні платформи, автоматизовані системи, прогресивні технології для управління у сферах освіти, культури, соціальної політики, охорони здоров'я, охорони довкілля, транспорту, безпеки, для підвищення ефективності управління комунальними підприємствами і поширити їх дію на всю громаду.
- Розвиток системи відеоспостереження, засобів відеоаналітики, Ситуаційного центру. Заходи з підвищення безпеки громади і громадян вживатимуться з



---

дотриманням фундаментального права людини на приватність і захист персональних даних.

- Створення цифрової екосистеми. Цифрова трансформація управління та громади загалом потребує сприятливого середовища для розвитку нових інфраструктури, компетенцій, інновацій та знань. До пошуку відповідей на виклики громади і способів підвищення якості управління мають залучатися вищі навчальні заклади, технологічні компанії та експерти. Громада має стати майданчиком для науковців, розробників і бізнесу з можливістю розробки й тестування нових сервісів, продуктів, послуг та забезпечення інформаційної безпеки. Шляхом взаємодії усіх учасників процесу цифрової трансформації формуватиметься цілісна екосистема для розвитку інновацій.
- Навчання фахівців організацій публічного управління та комунальних підприємств цифровим компетенціям, залучення кваліфікованих фахівців. Цифровізація процесів управління громадою вимагає цифрових компетенцій посадовців місцевого самоврядування, вчителів, лікарів, працівників соціальної сфери, ін. Цифрова грамотність визнана ЄС однією з 8-ми ключових компетенцій для повноцінного життя та діяльності. Рівень цифрової грамотності серед різних груп населення підвищуватиметься за допомогою спеціальних проєктів і програм, різноманітних заходів, форумів, тренінгів і семінарів.

### **Показники**

- Порівняльна динаміка цифровізації по галузях і комунальних підприємствах
- Рівень цифрової грамотності працівників муніципалітету і жителів громади

### **ЦІЛЬ 3.2 Адміністрація орієнтована на мешканця**

Громада стає більш вимогливою щодо підвищення якості надання різних адміністративних та соціальних послуг органами місцевого самоврядування. Від модернізації управління у цій сфері у великій мірі залежить якість життя громадян у межах місцевої громади в цілому. Тому необхідно змінювати парадигму системи надання адміністративних та соціальних послуг, приділяючи головну увагу потребам людей і громади. Це серед іншого вимагає подальшої зміни установок посадовців.

Селищна рада знаходиться в постійному пошуці нових підходів для того, щоб наблизити надання адміністративних та соціальних послуг до вимог мешканців та посилити здатність громади контролювати їх якість та має постійно вдосконалювати політику надання громадських послуг, модернізувати технологічні

---

системи і покращувати практику управління задля ефективнішого надання громадських послуг.

#### **Заходи:**

- Поліпшення розуміння потреб клієнтів. Знання того, чого хочуть та потребують городяни як клієнти, є фундаментальним принципом для досягнення прогресу у сфері вдосконалення системи надання адміністративних та соціальних послуг. Місцева влада повинна прагнути до більш глибокого розуміння очікувань та вимог жителів громади, щоб на основі цього формувати довгострокове бачення їх потреб. Одним з ефективних механізмів досягнення цього має бути подальший розвиток каналів зворотного зв'язку.
- Спрощення процедури отримання і надання послуг у різних сферах. Спираючись на вивчення очікувань і потреб мешканців громади з одного боку та на вивчення передового досвіду і сучасних технологій з іншого, місцева адміністрація у межах своєї компетенції має впроваджувати нові підходи до надання послуг там, де це тільки можливо та прийнятно. Принципові підходи, запроваджені у центрі надання адміністративних послуг, повинні поширюватись на інші сфери.
- Обмін кращими практиками. Місцева адміністрація має намір вивчати та впроваджувати нові практики у сфері надання адміністративних та соціальних послуг та сприяти розбудові системи взаємної підтримки між органами місцевого самоврядування.

#### **Показники:**

- рівень задоволеності мешканців якістю надання адміністративних та соціальних послуг;
- кількість закладів та установ, в яких впроваджено нові підходи до надання послуг;
- кількість заходів з обміну досвідом у сфері надання адміністративних послуг за участю громади.

---

# РЕАЛІЗАЦІЯ І МОНІТОРИНГ

Стратегія розвитку Гостомельської територіальної громади на 2022-2026 роки складається з низки конкретних заходів, спрямованих на досягнення цілей, визначених стратегічними пріоритетами, і в кінцевому рахунку – визначеного бачення розвитку громади.

Заходи надалі повинні бути перетворені у програми і проекти, однак це лише передумова реалізації стратегії. Успіх на цьому шляху багато в чому залежить від управління проектами і в цілому – управління реалізацією стратегії.

Модель реалізації стратегії складається з трьох головних частин:

**Операціоналізація** стратегічних пріоритетів у рамках щорічних оперативних планів і бюджету. Стратегічні пріоритети розвитку, викладені у стратегії, мають бути враховані у щорічних програмах економічного і соціального розвитку та інших галузевих спеціалізованих програмах. Усі існуючі програми і політики слід привести у відповідність до стратегії. Ці програми і проекти мають бути засновані на принципі доцільності і фінансових можливостях поряд із чітким визначенням зон компетенцій та відповідальності за реалізацію стратегії.

**Комунікаційні процеси** щодо стратегії. Для успішної реалізації програм і проектів необхідна підтримка у вигляді комунікаційного процесу на усіх рівнях місцевої адміністрації, а також з усіма зацікавленими партнерами. Вся інформація, що стосується реалізації стратегії, має збиратись і координуватись місцевою адміністрацією.

**Постійний моніторинг і адаптація** стратегії до умов, що змінюються. Процес моніторингу включає збір даних щодо ефективності і якості реалізації стратегії в порівнянні з очікуваними результатами. Ці дані мають бути включені у щорічний звіт про реалізацію стратегії. Звіт повинен бути підготовлений як базовий планувальний документ до визначення програм і бюджету на наступний рік.

З метою моніторингу і контролю реалізації стратегії повинен бути створений комітет з реалізації стратегії розвитку Гостомельської територіальної громади. Комітет має очолюватись селищним головою і складатись з представників виконавчих органів селищної ради і зовнішніх експертів – представників інституцій громадянського суспільства, промисловості та бізнесу, освітніх і наукових установ

---

та інших. Наявність такого комітету має забезпечити можливість ефективної і прозорої реалізації стратегії.

Головні завдання комітету:

**Щорічний звіт про реалізацію.** Комітет повинен відповідати за обговорення і прийняття щорічного звіту про реалізацію.

**Оцінка стратегії.** Згідно з аналізом різних аспектів поточної ситуації комітет повинен ініціювати процедуру щорічної систематичної та об'єктивної оцінки стану реалізації стратегії. Комітет повинен бути вповноважений координувати підготовку звіту щодо оцінки стратегії, який може вказувати на необхідність можливих змін із врахуванням нових обставин.

**Оновлення стратегії.** Стратегія – це живий документ, що потребує постійного оновлення у зв'язку зі зміною обставин та відповідно до висновків і рекомендацій звіту про оцінку стратегії. Комітет повинен відповідати за координацію процесу внесення змін до стратегії. Внесення змін до стратегії розвитку Гостомельської територіальної громади буде відбуватись згідно з існуючим регламентом роботи міської ради.